

TECNICO DI LABORATORIO PER PROVE SU MATERIALI STRADALI

1. SINTESI

Azienda: Iterchimica S.p.A.

Area/Dipartimento: Laboratorio Tecnologico e Ufficio Tecnico

Posizione: Tecnico di laboratorio

Riporta a: Direttore Tecnico e Responsabile di Laboratorio

Sede lavorativa: Suisio (BG)

2. ATTIVITÀ, RESPONSABILITÀ E FUNZIONI PRINCIPALI

Dopo un periodo di affiancamento in laboratorio e formazione tecnica su tecnologie e prodotti il tecnico avrà le seguenti mansioni:

- 1- Eseguire prove tecnologiche in laboratorio ed in sito seguendo normative nazionali, internazionali e procedure interne;
- 2- Elaborare i dati, registrare e compilare i rapporti di prova;
- 3- Collaborare con l'Area Manager fornendo il supporto tecnico necessario alla promozione dei prodotti e delle tecnologie aziendali con clienti in Italia e all'estero;
- 4- Effettuare assistenze tecniche presso cantieri, impianti di produzione di conglomerati bituminosi ed emulsioni bituminose, sia in Italia sia all'estero;
- 5- Redigere documentazione di supporto alla divulgazione tecnico-scientifica.

3. TITOLI, ESPERIENZE

Il tecnico che cerchiamo deve avere le seguenti caratteristiche:

1. Laurea in settore tecnico (Ingegneria civile, Geologia, Scienze dei Materiali);
2. Almeno tre anni di esperienza nel settore delle prove di laboratorio sui materiali da costruzione e/o nell'ambito delle infrastrutture stradali/autostradali (o aeroportuali) e di Impresa (cantieri infrastrutturali). Potrà essere valutato l'inserimento di giovani neolaureati prevedendo un percorso formativo più lungo.

4. REQUISITI SPECIFICI DELLA POSIZIONE

Il tecnico che cerchiamo deve avere le seguenti competenze professionali e trasversali:

- a. Conoscenza tecnica nel settore della produzione e posa in opera di conglomerati bituminosi ed emulsioni bituminose;
- b. Disponibilità a trasferire sul territorio nazionale ed estero anche con scarso preavviso;
- c. Conoscenza dell'Inglese;
- d. Patente di guida;
- e. Conoscenza del pacchetto Office (in modo particolare *Excel*, *Outlook* e *Power Point*);
- f. Capacità di pianificazione e monitoraggio delle attività e delle fasi di lavoro;
- g. Flessibilità, affidabilità e puntualità, proattività per crescita professionale e capacità di lavorare in autonomia quando necessario;
- h. Attitudine al lavoro di squadra, ovvero capacità di dialogo con colleghi e clienti per l'individuazione delle soluzioni ai problemi anche in momenti di intenso lavoro;
- i. Capacità di esposizione durante riunioni, lezioni e convegni;

- j. Capacità operativa nel rispetto del sistema di gestione integrato dell'Azienda, salute e sicurezza.

6. STIPENDIO

Proporzionale alle esperienze e capacità. Concrete opportunità di crescita professionale in contesto meritocratico e di respiro nazionale e/o internazionale.